



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 29]

नई दिल्ली, जुलाई 15—जुलाई 21, 2007, शनिवार/आषाढ़ 24—आषाढ़ 30, 1929

No. 29]

NEW DELHI, JULY 15—JULY 21, 2007, SATURDAY/ASADHA 24—ASADHA 30, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 141.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजस्व विभाग (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है गृह मंत्रालय में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	1*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
1. दूरसंचार या इलैक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या इलैक्ट्रॉनिक के साथ विज्ञान (भौतिकी) में मास्टर डिग्री या इलैक्ट्रॉनिक संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा और दूरसंचार के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव; या	आयु : नहीं अर्हता : नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
2. भूतपूर्व सैनिक की दशा में, सिग्नल फोरमैन या समतुल्य			

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति सभिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा तकनीकी सहायक (संचार) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से—</p> <p>(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,</p> <p>(ii) 4500-125-7000 रु. के वेतनमान में ऐसा तकनीकी सहायक (संचार) या समतुल्य पद जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति सभिति (प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) उप महानिदेशक —अध्यक्ष</p> <p>(2) उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य</p> <p>(3) सहायक निदेशक (संचार) —सदस्य</p> <p>(4) सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य</p> <p>(5) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव की श्रेणी का एक अधिकारी</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. तकनीकी सहायक (संचार)	4*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर आमेलन द्वारा

(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति : ऐसा रैंडियो तकनीशियन जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (क) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और *(ख) जो संचार उपकरणों के प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) उप महानिदेशक —अध्यक्ष (2) उप निदेशक (पी और सी) —सदस्य (3) सहायक निदेशक (पी और सी) —सदस्य (4) सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पर पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. रैंडियो तकनीशियन	1*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-70000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	21 से 27 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,

(7)

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)	(9)	(10)	(11)
रेडियो प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रॉनिक दूरसंचार या विद्युत संचार में डिप्लोमा या यंपमैन क्रिश्चन एसोसिएशन से इलैक्ट्रॉनिकी में चार वर्ष का सैंडविच पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या गणित के साथ विज्ञान में डिग्री और उक्त व्यवसाय में एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव; या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से रेडियो प्रौद्योगिकी/इलैक्ट्रॉनिकी में द्विवर्षीय प्रमाणपत्र और उक्त व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर आमेलन द्वारा।

(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति या आमेलन केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) अर्धसैनिक बल/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या निवारक सक्रिया निदेशालय (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क या पुलिस बेतार समन्वय निदेशालय के ऐसे अर्हित रेडियो तकनीशियन जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है)।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक (संचार) —सदस्य (3) सहायक निदेशक —सदस्य (4) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव के स्तर का एक अधिकारी	लागू नहीं होता।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. दूरसंचार प्रचालक	14*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, तकनीकी।	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 27 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
(8)	(9)	(10)	(11)			
(क) विज्ञान के साथ मैट्रिक या समतुल्य अर्हता ; (ख) दूर संचार मंत्रालय द्वारा जारी किए गए बेतार में सक्षमता प्रमाणपत्र या समतुल्य या पुलिस बेतार समन्वय निदेशालय, सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या भारतीय तिब्बत सीमा पुलिस द्वारा संचालित बेतार प्रचालक श्रेणी II परीक्षण उत्तीर्ण, रक्षा सेवा के प्रचालक वर्ग (स्विच बोर्ड या लाइन आपरेटर से भिन्न) से ऐसा भूतपर्व सैनिक जिसने श्रेणी II प्रचालक के रूप में पांच वर्ष सेवा की है; या (ग) 30 शब्द प्रतिमिनट टंकण में गति।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर आमेलन द्वारा।			
(12)	(13)	(14)				
प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से— (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) अर्धसैनिक बल/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या निवारक सक्रिय निदेशालय (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क या पुलिस बेतार समन्वय निदेशालय के ऐसे अर्हित रेडियो तकनीशियन जो उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं।)	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक (संचार) —सदस्य (3) सहायक निदेशक —सदस्य (4) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव के स्तर का एक अधिकारी	लागू नहीं होता।				
मोर्स प्रचालक का ज्ञान 30 शब्द प्रति मिनट टंकण गति आवश्यक।						
(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर						

(12)

नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. आशुलिपिक श्रेणी-II	12*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर आमेलन द्वारा।

(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति— ऐसा आशुलिपिक श्रेणी III जिसने श्रेणी III में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से— (क) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ख) 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी III जिसने पांच वर्ष की सेवा की हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो —सदस्य (3) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. आशुलिपिक श्रेणी-III	3*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न ही वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
(8)	(9)	(10)	(11)			
(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक पास; और (2) आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति और अंग्रेजी या हिन्दी में टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट। टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित श्रेणी 'घ' आशुलिपिक परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :— (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; और (ख) जो स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।			
(12)	(13)	(14)				
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) उप निदेशक (प्रशासन) (2) सहायक निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (3) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव के स्तर का एक अधिकारी	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. उच्च श्रेणी लिपिक	19*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर आमेलन द्वारा			

(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति:- ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से— (क) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ख) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिसने आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक स्वापक नियंत्रण ब्यूरो —सदस्य (3) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव के स्तर का एक —सदस्य अधिकारी</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. अवर श्रेणी लिपिक	14*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम

(7)			
तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।			
(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(1) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक पास; और</p> <p>(ख) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम टंकण गति</p> <p>कोई व्यक्ति जो टंकण की उक्त अर्हता नहीं रखता है इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि वह वेतनमान में वृद्धि के लिए पात्र नहीं होगा या श्रेणी में पुष्टि के लिए पात्र नहीं होगा जब तक कि वह अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट की या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता।</p> <p>शारीरिक निःशक्त व्यक्ति जो अन्यथा लिपिक पद धारण करने के लिए अर्हित है किन्तु टंकण के लिए उक्त अर्हता नहीं रखता है उसे इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि निःशक्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है वहां सक्षम सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर दे कि उक्त निःशक्त व्यक्ति टाइप करने के लिए ठीक अवस्था में नहीं है।</p> <p>टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2—अनुभव सम्बंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु—नहीं</p> <p>अनिवार्य</p> <p>अर्हताएं—हां</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>(1) तीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर आमेलन द्वारा।</p> <p>(2) सत्तर प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा।</p>
(12)	(13)	(14)	
<p>प्रोन्नति :—(i) पदों का पंद्रह प्रतिशत ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हों अचयन आधार पर भरे जाएंगे।</p> <p>(ii) पदों का पंद्रह प्रतिशत ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से भरे जाएंगे जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हों और</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष</p> <p>(2) सहायक निदेशक स्वापक नियंत्रण ब्यूरो—सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	

(12)

विभागीय अर्हता परीक्षा द्वारा समूह 'घ' पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। ऐसी परीक्षा के लिए अधिकतम मात्रता 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की दशा में 50 वर्ष) होंगे।

टिप्पण 1—किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित भरे न गए पद अग्रणीत नहीं होंगे।

टिप्पण 2—यदि उक्त परीक्षा में खंड (ii) के अधीन उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक कर्मचारी अर्हित होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों की संख्या को पश्चात्तवर्ती वर्षों में उत्पन्न हुए पदों पर भर्ती के लिए विचार किया जाएगा जिसने पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जाए जो पश्चात् परीक्षा में अर्हित हुए हैं।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के विभागों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाढ़ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(3) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. डाटा एन्ट्री आपरेटर	11*(2007) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 27 वर्ष के बीच (विभागीय अध्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)

(9)

(10)

(11)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं पास या
समतुल्य; और

(2) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8000
की डीप्रेसन की गति से कम न हो।

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती
किए गए व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष।

प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो
सकने पर आमेलन द्वारा दोनों
के न हो सकने पर सीधी भर्ती
द्वारा।

(8)

वांछनीय :

किसी इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रिया संगठन में आंकड़ा प्रविष्टि का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिन्होंने – (i) नियमित आधार पर डाटा प्रविष्टि आपरेटर सदृश पद धारण किए हुए हो, या (ii) 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान के ऐसे की-पंच प्रचालक जिन्होंने नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो, या (iii) 3050-4590 रु. के वेतनमान के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो और प्रतिघंटा 8000 की-डिप्रेशन से कम गति न रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) उप निदेशक (प्रशासन) –अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक (संचार) –सदस्य (3) सहायक निदेशक –सदस्य (4) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव के स्तर का एक अधिकारी –सदस्य	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	01*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(12)	(13)	(14)
ऐसा स्टाफ कार्ड हाइवर (श्रेणी 1) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष से कम सेवा न की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) उप महा निदेशक -अध्यक्ष (2) उप निदेशक (प्रशासन) -सदस्य स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (3) सहायक निदेशक स्वापक नियंत्रण -सदस्य ब्यूरो (4) गृह मंत्रालय के स्वापक नियंत्रण -सदस्य ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव के स्तर का एक सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. स्टाफ कार्ड हाइवर (श्रेणी 1)	07*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	4500-125-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(12)	(13)	(14)
ऐसे स्टाफ कार्ड हाइवर (श्रेणी II) की प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर छह वर्ष से कम सेवा न की हो या श्रेणी II में और साधारण श्रेणी में एक साथ 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है और निम्नलिखित पर आधारित व्यावहारिक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए : (i) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने में समर्थ हो, (ii) यातायात विनियमों की विस्तृत जानकारी रखता हो, (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी रखता हो और त्रुटियों को ढूँढने में सक्षम हो तथा लघु प्रचालन त्रुटियों को दूर कर सकता हो, (iv) कारबुरेटर प्लग आदि को साफ करने में समर्थ हों।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) उप निदेशक (प्रशासन) -अध्यक्ष स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (2) सहायक निदेशक स्वापक नियंत्रण -सदस्य ब्यूरो (3) गृह मंत्रालय के स्वापक नियंत्रण -सदस्य ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव के स्तर का एक सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II)	06*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(8)	(9)	(10)	(11)		
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा		
	(12)	(13)	(14)			
स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नौ वर्ष से कम सेवा न की हो, निम्नलिखित पर आधारित व्यवहारिक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए :		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-			लागू नहीं होता	
(i) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने में समर्थ हो,		(1) उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष				
(ii) यातायात विनियमों की विस्तृत जानकारी रखता हो,		स्वापक नियंत्रण ब्यूरो				
(iii) कारबुटेर प्लग आदि को साफ कर सकने में समर्थ हो।		(2) सहायक निदेशक स्वापक नियंत्रण —सदस्य				
		ब्यूरो				
		(3) गृह मंत्रालय के स्वापक नियंत्रण —सदस्य				
		ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से				
		अवर सचिव के स्तर का एक				
		सदस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	06*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 28 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति

(7)

की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

- (1) मोटरकार चालन के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान रखता हो,
(2) आठवीं स्तर उत्तीर्ण; और
(3) मोटरकार चलाने का पांच वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण : अपेक्षित अर्हक अनुभव और मोटर यान अनुज्ञप्ति विशेषतया हल्के और भारी यान, चार पहिए वाला यान चालन रखनेवाले विभाग में पहले से ही सरकारी सेवकों की दशा में अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(11)

(12)

स्तंभ 12 के अनुसार ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से भर्ती जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो स्टाफ कार को चलाने के लिए आवश्यक समझे गए सक्षमता मानकों के प्रतिनिर्देश से पद के लिए उपयुक्त न्यायनिर्णीत करने के लिए प्रकल्पित चालन में परीक्षा के परिणाम के आधार पर ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से भर्ती द्वारा जो स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों।
प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे व्यक्तियों में से जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण करते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

1. उप-निदेशक (प्रशासन) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो -अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो -सदस्य
3. गृह मंत्रालय में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अवर सचिव के स्तर का एक सदस्य -सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

14. गेस्टेटर प्रचालक	1*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय	2650-65-4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------------	--	--	------------------	------	----------------	----------------

(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी या सिपाही जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और गेस्टेटर मशीन प्रचालन करने और रखरखाव की प्रवीणता रखते हों ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से—</p> <p>(क) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ख) जिन्होंने 2610-3540 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर कम से कम तीन वर्ष से पद धारण किया हुआ हो, गेस्टेटर मशीन प्रचालन और रखरखाव करने की प्रवीणता रखता है ।</p> <p>टिप्पण 1.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>					
(13)	(14)					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता					
1. सहायक निदेशक (प्रशासन)	—अध्यक्ष					
2. अधीक्षक या अनुभाग अधिकारी	—सदस्य					
3. गृह मंत्रालय में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अधीक्षक के स्तर का एक सदस्य	—सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. सिपाही	70*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : आठवीं स्तर उत्तीर्ण शारीरिक मानक : अभ्यर्थियों से शारीरिक मानकों को रखने और नीचे यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाएगी अर्थात् :-	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए (i) शारीरिक मानक (न्यूनतम) ऊँचाई — 157.5 से. मी. सीना — 81 से. मी. (न्यूनतम 5 से. मी. पूर्ण फुलाने पर) (गढ़वाली, असमी, गोरखा और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों के मामले में 5 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है।)		
(ख) शारीरिक परीक्षण पद चालन — 15 मिनट में 1600 मीटर साइकिल चालन — 30 मिनट में 8 किलोमीटर		
(2) महिला अभ्यर्थियों के लिए (i) शारीरिक मानक (न्यूनतम) ऊँचाई — 152 से.मी. वजन — 48 कि. ग्रा. (2.5 से. मी. ऊँचाई और) (गढ़वाली, असमी, गोरखा और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों के लिए 2 कि. ग्रा. तक शिथिल की जा सकती है।)		
(ii) शारीरिक परीक्षण पद चालन — 20 मिनट में 1 किलोमीटर साइकिल चालन — 25 मिनट में 3 किलोमीटर		
वांछनीय : होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा और होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में कम से कम बुनियादी पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो ।		
(11)	(12)	
नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, दस प्रतिशत पात्र समूह 'घ' कर्मचारीवृन्द में से प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : स्वापक नियंत्रण ब्यूरो के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारीवृन्द में से जिन्होंने न्यूनतम दो वर्ष सेवा की हो और सीधी भर्ती के लिए विहित आवश्यक अर्हताएं रखता हो ।	
(13)	(14)	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		लागू नहीं होता
1. सहायक निदेशक (प्रशासन)	—अध्यक्ष	
2. अधीक्षक या अनुभाग अधिकारी	—सदस्य	
3. गृह मंत्रालय में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अधीक्षक के स्तर का समतुल्य एक अधिकारी	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. दफ्तरी	8*(2007) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60-3540 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)		(10)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
(11)			(12)			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से— (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1.— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
(13)			(14)			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. सहायक निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. अधीक्षक/अनुभाग अधिकारी —सदस्य 3. गृह मंत्रालय के स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अधीक्षक के स्तर का समतुल्य एक अधिकारी —सदस्य			लागू नहीं होता			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
17. चपरासी	2*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति

(7)

की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : आठवीं स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
वांछनीय : होमगार्ड अथवा नागरिक सुरक्षा में कम से कम बुनियादी पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
1. सहायक निदेशक (प्रशासन)	-अध्यक्ष
2. अधीक्षक या अनुभाग अधिकारी	-सदस्य
3. गृह मंत्रालय के स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, गृह मंत्रालय से भिन्न किसी विभाग से अधीक्षक के स्तर का समतुल्य एक अधिकारी	-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18. फराश	8*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
वांछनीय : प्राथमिक स्तर पास	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अधीक्षक या अनुभाग अधिकारी —सदस्य
3. गृह मंत्रालय में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अधीक्षक के स्तर का समतुल्य एक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
19. सफाईवाला	2*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसूचित।	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
कुछ नहीं	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अधीक्षक या अनुभाग अधिकारी —सदस्य
3. गृह मंत्रालय के स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी विभाग से अधीक्षक के स्तर का समतुल्य एक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 1/12014/5/2004-एन सी बी]

विनोद रत्ती, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**(Narcotics Control Bureau)**

New Delhi, the 12th July, 2007

G.S.R. 141.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Revenue (Narcotics Control Bureau) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' and Group 'D' posts in the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau, namely :—

1. Short title and commencement .— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau) Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Technical Assistant	1* (2007) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years)
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,

(7)		
<p>Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakhs Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman Nicobar Islands the Union Territory of Lakshadweep.)</p>		
Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>(1) Degree in Telecommunication/or Electronics Engineering or equivalent or Master of Science (Physics) with Electronics or Diploma in Electronics Communication Engineering having three years experience in the field of Telecommunication; or</p> <p>(2) In the case of Ex-serviceman, a Foreman of Signals or equivalent.</p>	<p>Age - No</p> <p>Qualification - No</p>	Two years for direct recruits only
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation to be made	
(11)	(12)	
<p>By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Technical Assistant (Communications) having five years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government :—</p> <p>(i) Holding analogous post on regular basis or</p> <p>(ii) Technical Assistant (Communications) or similar post in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000 having five years regular service in the grade.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :—</p> <p>1. Deputy Director General —Chairman</p> <p>2. Deputy Director (Administration) —Member</p> <p>3. Assistant Director (Communication) —Member</p> <p>4. Assistant Director (Administration) —Member</p> <p>5. An officer of the rank of Under Secretary from any department other than Narcotics Control Bureau —Member</p>	Not applicable.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Technical Assistant (Communication)	4* (2007) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	No	Not applicable
(8)	(9)				(10)	
Not applicable	Not applicable				Not applicable	
(11)				(12)		
By promotion failing which by deputation failing both by absorption				<p>Promotion : Radio Technician having two years regular service in the grade.</p> <p>Deputation or absorption : Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) Holding analogous post on regular basis and</p> <p>(b) Possessing three years' experience in operation of communication equipments</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years</p> <p>Note 3: The maximum age limited for deputation shall not be exceeding 56 years as on closing date of receipt of application.</p>		
(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation) consisting of :—				Not applicable.		
1. Deputy Director General				—Chairman		
2. Deputy Director (P and C)				—Member		
3. Assistant Director (P and C)				—Member		
4. Assistant Director (Admn)				—Member		
5. An officer of the level of Under Secretary from any department other than Narcotics Control Bureau				—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Radio Technician	1* (2007) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No	Between 21 and 27 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years).
						<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of</p>

(7)		
		application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman Nicobar Islands the Union Territory of Lakshadweep.)
(8)	(9)	(10)
Diploma in Radio Technology or Electronics Tele-Communications or Electrical Communications; or Four years sandwich course in Electronics from young Men Christian Association; or Degree in Science with Physics and Mathematics from a recognized University having one year practical experience in the trade; or Certificate from Industrial Training Institutes in Radio Technology or Electronics of two years during and three years practical experience in the trade.	Not applicable	Two years for direct recruits only
(11)	(12)	
By direct recruitment failing which by deputation failing both by absorption.	Deputation : or absorption Officers of the Central Government (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Qualified Radio Technician or Para Military Forces/or Central Reserve Police Force, Directorate of Preventive Operations (Customs and Excise/Directorate of Coordination Police Wireless having minimum five years service in the grade. (The Departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.	
(1) Deputy Director (Administration)	—Chairman	
(2) Assistant Director (Communication)	—Member	
(3) Assistant Director	—Member	
(4) An officer of the rank of Under Secretary from any Department other than Narcotics Control Bureau	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Operator Telecommunication	14* (2007) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Technical	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable	Between 21 and 27 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years)
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman Nicobar Islands the Union Territory of Lakshadweep.)

(8)	(9)	(10)
(i) Matric or equivalent qualification with science	Not applicable	Two years for direct recruits only
(ii) with Certificate of Competency in Wireless issued by the Ministry of Communications or equivalent or passed Grade-II Test of Wireless Operator conducted by Directorate of Coordination Police Wireless, Border Security Force, Central Reserve Police Force or Indo-Tibetan Border Police; or Ex-serviceman from Defence Services of Operator Category (except Operator Switch Board and Line) with five years service as Grade-II Operator; or		
(iii) Type writing at a speed of 30 words per minute.		

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by deputation failing both by absorption.	Deputation or absorption Officer of the Central Government (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Grade-II Radio Operator from para Military Forces or Police or Directorate of Preventive Operations (Customs and Excise or Directorate of Coordination Police Wireless having minimum five years experience in the grade.) Knowledge of Morse operating/typewriting at 30 words per minute essential.

(12)						
The Departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.						
(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering for confirmation) consisting of :—				Not applicable.		
(1) Deputy Director (Administration)		—Chairman				
(2) Assistant Director (Communication)		—Member				
(3) Assistant Director		—Member				
(4) An officer of the rank of Under Secretary from any Department other than Narcotics Control Bureau		—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Steno-grapher Grade II	12* (2007) (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non selection	No	Not applicable
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
(11)				(12)		
By promotion failing which by deputation failing both by absorption.				Promotion :— Stenographers Grade III having five years regular service in the Grade III. Deputation or absorption : Officer of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) having five years' regular service of Stenographer Grade III in the scale of Rs. 4000-100-6000. Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 3 : The maximum age limit for deputation shall not be exceeding 56 years as on closing date of receipt of application.		

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(1) Deputy Director (Administration) —Chairman	
(2) Assistant Director, Narcotics Control Bureau —Member	
(3) An officer of the level of Under Secretary from any department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs —Member	

1	2	3	4	5	6	7
6. Steno-grapher Grade III	3* (2007) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years)
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman Nicobar Islands the Union Territory of Lakshadweep.)

8	9	10
(1) Matriculation pass from recognized University/ Board and	Not applicable	Two years
(2) Minimum Speed of 80 words per minute in shorthand and 30 words per minute in typing either in English or Hindi.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Schedule Caste or Schedule Tribe if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

(11)				(12)		
By direct recruitment through Grade 'D' Stenographers' Examination conducted by the Staff Selection Commission.				Not applicable		
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled on deputation basis from officers of Central Government:						
(a) holding analogous posts on regular basis; and						
(b) possessing qualifications prescribed for direct recruits specified in column (8).						
(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—				Not applicable		
(1) Deputy Director (Administration)				—Chairman		
(2) Assistant Director, Narcotics Control Bureau				—Member		
(3) An officer of the level of Under Secretary from any Department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs				—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Upper Division Clerk	19* (2007) *(Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	No	Not Applicable
(8)	(9)				(10)	
Not applicable	Not applicable				Not applicable	
(11)				(12)		
Promotion failing which by deputation failing both by absorption.				Promotion : Lower Division Clerks having eight years regular service in the grade.		
				Deputation or absorption : Officer of the Central Government.		
				(i) holding analogous posts on regular basis; or		
				(ii) having eight years regular service as Lower Division Clerks under Central Government.		
				Note : 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		

(12)

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for deputation shall not be exceeding 56 years as on closing date of receipt of application.

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) consisting of :—

- (1) Deputy Director (Administration) —Chairman
(2) Assistant Director, Narcotics Control Bureau —Member
(3) An officer of the level of Under Secretary from any Department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs —Member

(14)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Lower Division Clerk	14* (2007) *(Subject to variation dependent on workload.*	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years).
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep.)

(8)

(9)

(10)

(1) (a) Matriculation pass or equivalent from recognized University/Board; and

(b) Minimum typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

Age : No

Essential qualifications : Yes

Two years

(8)

A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for confirmation in the grade till he acquires the speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi typing.

Physically handicapped person who is otherwise qualified to hold clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the medical board attached to the special employment exchange for handicapped persons or where there is no such Board the competent civil surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(11)

- (1) Thirty per cent by promotion failing which both by deputation failing both by absorption.
(2) Seventy per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.

(12)

Promotion

(i) Fifteen per cent of the posts shall be filled on non-selection basis from Group 'D' employees possessing matriculation or equivalent qualification.

(ii) Fifteen per cent of posts shall be filled up from amongst the group 'D' staff who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered five years regular service in group 'D' posts through a departmental qualifying examination. The maximum eligibility for such examination shall be 45 years (50 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe).

Note 1: Unfilled posts pertaining to a particular year shall not be carried over.

Note 2: If more employees than the number of posts available under clause (ii) qualify at the said examination such excess number of employees shall be considered for filling the posts arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination

(12)

are considered before those who qualify at a later examination.

Deputation or absorption :

From persons holding analogous posts on regular basis in Central Government departments.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| (1) Deputy Director (Administration) | —Chairman |
| (2) Assistant Director, Narcotics Control Bureau | —Member |
| (3) An officer of the level of Under Secretary from any Department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Data Entry Operator	11*(2007) *(Subject to variation dependent on workloads.)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable	Between 21 and 27 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years.)
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman Nicobar Islands the Union Territory of Lakshadweep.)

(8)	(9)	(10)				
Essential : (1) 12th Standard pass from a recognized Board or equivalent; and (2) Speed of not less than 8000 key depression per hour for data entry work. Desirable : Two years experience in Data Entry in any Electronic Data Processing Organization. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits only				
(11)	(12)					
By deputation failing which absorption failing both by direct recruitment.	Deputation or absorption : Officers of the Central Government : (i) holding analogous post of Data Entry Operator on regular basis; or (ii) Key-punch Operator having five year regular service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590; (iii) Lower Division Clerk having five years' regular service in the scale of Rs. 3050-4590 and possessing a speed of not less than 8000 key depression per hour. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.					
(13)	(14)					
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (1) Deputy Director (Administration) —Chairman (2) Assistant Director (Communication) —Member (3) Assistant Director —Member (4) An Officer of the rank of Under Secretary from any Department other than Narcotics Control Bureau —Member	Not applicable.					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Staff Car Driver (Special Grade)	01* (2007) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)	
By Promotion	By promotion of Staff Car Driver (Grade-I) who have rendered not less than three years regular service in the grade.	

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :	Not applicable
(1) Deputy Director General	—Chairman
(2) Deputy Director (Administration), Narcotics Control Bureau	—Member
(3) Assistant Director Narcotics Control Bureau	—Member
(4) An officer of the level of Under Secretary from any Department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. Staff Car Driver (Grade-I)	07* (2007) *(Subject to variation dependent	General Central Services, Group 'C', Non- Gazetted	Rs. 4500- 125-7000	Non-selection	Not applicable	Not applicable
	on workload.	Non-Ministerial				

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)	
By Promotion	By promotion of Staff Car Driver (Grade-II) who have rendered not less than six years regular service in the grade or a combined service of 15 years in Grade-II and in ordinary grade put together, subject to passing of a practical Trade Test based on the following : (i) Must be able to read English numerals and figures. (ii) Must have a through knowledge of Traffic Regulations; (iii) Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects. (iv) Must be able to clear carburettor, plug, etc.	

(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :				Not applicable.		
(1) Deputy Director (Administration), Narcotics Control Bureau				—Chairman		
(2) Assistant Director, Narcotics Bureau				—Member		
(3) An officer of the level of Under Secretary from any Department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs				—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. Staff Car Driver Grade-II	06* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000- 100-6000	Non-selection	Not applicable	Not applicable
(8)		(9)		(10)		
Not applicable		Not applicable		Not applicable		
(11)				(12)		
By Promotion				By promotion of Staff Car Driver (Ordinary Grade-II) who have rendered not less than nine years regular service in the grade, subject to passing of a practical Trade Test based on the following :		
				(i) Must be able to read English numerals and figures.		
				(ii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulations;		
				(iv) Must be able to clear carburettor, plug, etc.		
(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :				Not applicable.		
(1) Deputy Director (Administration), Narcotics Control Bureau				—Chairman		
(2) Assistant Director, Narcotics Control Bureau				—Member		
(3) An officer of the level of Under Secretary from any Department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs				—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	06* (2007) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-4590	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman Nicobar Islands the Union Territory of Lakshadweep.) Note 2: In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(1) Possessing a valid driving license for driving motor mechanism	Not applicable	Two years
(2) 8th standard pass; and		
(3) Five years experience of driving motor cars.		
Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of Government Servants already in the Department having requisite qualifying experience and motor vehicle license specially light and heavy vehicles four wheel driving.		

(11)	(12)
From Group 'D' employees as per column 12 failing which by deputation absorption and failing both, by direct recruitment.	Recruitment from Group 'D' Employees on the basis of result of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in

	(12)
	driving of staff car from amongst Group 'D' employees of the department possessing the qualifications specified in column (8).
	Deputation or Absorption
	From persons holding analogous posts on regular basis in Central Government departments.
	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
(1) Deputy Director (Administration), Narcotics Control Bureau	—Chairman
(2) Assistant Director Narcotics Control Bureau	—Member
(3) An officer of the level of Under Secretary from any Department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(14) Gestetner Operator	1* (2007) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'D', Non- Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 2650-65- 4000	Non selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By promotion failing which by deputation	Promotion :
	Daftries or Sepoys having three years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine.

(12)

Deputation :**Officer of the Central Government :**

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) holding post in the pay scale of Rs. 2610-3540 or equivalent on regular basis for at least three years having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine.

Note 1 : The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinary not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for deputation shall not be exceeding 56 years as on closing date of receipt of application.

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :

Not applicable

- (1) Assistant Director (Administration) —Chairman
- (2) Superintendent/Section Officer —Member
- (3) An officer of the equivalent rank of Superintendent from any department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. Sepoy	70*(2007) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Not Applicable	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years)
						Note : In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limited shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor the candidates.

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
8th Standard Pass		
Physical Standard.		
Candidates shall be required to possess the physical standards and pass physical test as specified below, namely :—		
(1) For Male candidates :		
(i) Physical Standard (minimum)		
Height—157.5 cms.		
Chest—81 cms.		
(fully expanded with minimum of 5 cms)		
(Relaxable by 5 cms in the case of Garwalies, Assamese Gorkhas and Members of Scheduled Tribes).		
(ii) Physical test Walking—1600 metres in 15		
minutes Cycling—8 Kms in 30 minutes.		
(2) For Female candidates.		
(i) Physical Standard (minimum)		
Height—152 cms.		
Weight—48 kgs.		
(Height relaxable by 2.5 cms and weight by 2 kgs for Gorkhas, Garwalies, Assamese and members of Scheduled Tribes).		
(ii) Physical test		
Walking—1 Km in 20 Minutes		
Cycling—3 Kms in 25 minutes		
Desirable :		
Three years service as Home Guard or Civil Defence Volunteers and training at least in Basic course in Home Guard or Civil Defence.		
(11)	(12)	
Ninety percent by direct recruitment. Ten percent by promotion from eligible Group D Staff.	Promotion:— From Group 'D' staff of Narcotics Control Bureau who have rendered a minimum two years service and possessing the essential qualification prescribed for direct recruitment	
(13)	(14)	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion or Confirmation) consisting of :—	Not applicable	
(1) Asstt. Director (Administration) —Chairman		
(2) Superintendent/Section Officer —Member		
(3) An officer of the equivalent rank of Superintendent from any Department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs —Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. Daftry	8* (2007) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3540	Non-selection	Not applicable	Not applicable
(8)				(9)	(10)	
Not applicable				Not applicable	Not applicable	
(11)				(12)		
By promotion failing which by deputation				<p>Promotion : Peons having a minimum of two years regular service in the grade</p> <p>Deputation : Officer of the Central Government Departments or Offices— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Peons having a minimum of two years regular service in the grade</p> <p>Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinary not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for deputation shall not be exceeding 56 years as on closing date of application.</p>		
(13)				(14)		
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of :—				Not applicable		
(1) Assistant Director (Administration)				—Chairman		
(2) Superintendent/ Section Officer				—Member		
(3) An officer of the equivalent rank of Superintendent from any department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs				—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
17. Peon	2*(2007) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-3200	Not applicable	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years) Note : In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limited shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor the candidates.

(8)	(9)	(10)
Essential : 8th Standard Pass.	Not applicable	Two years
Desirable.		
Training in at least Basic course in Home Guards or Civil Defence.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable.
(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
(1) Assistant Director (Administration)	—Chairman
(2) Superintendent/Section Officer	—Member
(3) An officer of the equivalent rank of Superintendent from any department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18. Farash	8*(2007) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to sponsor the candidates.

(8)	(9)	(10)
Desirable : Primary Standard Pass.	Not applicable	Two years

(11)	(12)
By direct recruitment.	Not applicable.

(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(1) Assistant Director (Administration) —Chairman	
(2) Superintendent or Section Officer —Member	
(3) An officer of the equivalent rank of Superintendent from any department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
19. Safaiwala	2*(2007) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to sponsor the candidates.

(8)	(9)	(10)
Nil	Not applicable	Two years

(11)	(12)
By direct recruitment.	Not applicable

(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(1) Assistant Director (Administration) —Chairman	
(2) Superintendent or Section Officer —Member	
(3) An officer of the equivalent rank of Superintendent from any department other than Narcotics Control Bureau of the Ministry of Home Affairs —Member	

[F.No. 1/12014/5/2004-NCB]

VINOD RATTI, Director

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 142.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001 को, जहां तक उनका संबंध सूचना अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में मुख्य सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो (मुख्य सूचना अधिकारी) पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य सूचना अधिकारी	1*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसर्चिवीय	14300-400-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

(12)	(13)	(14)
------	------	------

प्रतिनियुक्ति :-केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
--	----------------	---

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है : और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समतुल्य।

(ii) केंद्रीय सरकार के विभाग में प्रचार/पत्रकारिता कार्य में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति जिनके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 213/1/2007 ए वी डी-II]

चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 6th July, 2007

G. S. R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules 2001, in so far as they relate to the post of Information officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Information Officer in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Chief Information Officer) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chief Information Officer	*1 (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any			
(8)	(9)		(10)			
Not applicable	Not applicable		Not applicable			
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made					
(11)	(12)					
Deputation			Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent; (ii) five years' experience in publicity/journalistic work in a Central Government Department.			

(12)

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years.

Note 2 : Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No. 213/1/2007-AVD-II]

CHANDRA PRAKASH, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 143.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली समूह 'ग' भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उनका संबंध आहारविद् के पद से, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कलावती सरन बाल चिकित्सालय, में आहारविद् के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली समूह 'ख' भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

1. आहारविद ।	*(एक) (2007) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	टिप्पणी-आहारविद के नियमित पदधारकों की उप-युक्तता का आरंभ में 5500-9000 रु. के वेतन-मान में आहारविद के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा । यदि 'उपयुक्त' मूल्यांकन किया जाता है तो वह/वे आरंभिक गठन पर पद नियुक्त किया गया समझा जाएगा/समझे जाएं । यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए 'अनुपयुक्त' मूल्यांकन किया जाता है तो वह/वे 4500-7000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में समूह 'ग' पद धारण करता रहेगा/करते रहेंगे और मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)
--------------	--	--------------------------------------	--	----------------	----------------	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)

आवश्यक :-

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक और सेवा प्रबंधन और आहार विज्ञान या संस्थागत प्रबंधन और आहारविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य ।

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गृह विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

(8)

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से आहार विज्ञान में स्नात-
कोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य ।

(ख) किसी अस्पताल या आयुर्विज्ञान संस्थान में आहारविद् के रूप में एक वर्ष
का अनुभव ।

टिप्पण 1--अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2--अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों
की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर
कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों
के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण--पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या
किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के
कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति
पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी ।

(क) (1) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ।

(2) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस
पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तंभ
8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और
अनुभव हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा ।

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक--अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी (आहार विज्ञान विभाग)--सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th July, 2007

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as it relates to the post of Dietician, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dietician in the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, Dietician, (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service Admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Dietician	1 (One)* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministrial.	Rs. 5500-175-9000. Note : The suitability of the regular holders of the post of Dietician will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post Dietician in the scale of pay of Rs. 5500-9000. If assessed 'suitable' he/they shall be deemed to have been appointed to	Not applicable	Not applicable

(4)

the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he/they shall continue to hold Group 'C' post in the revised scale of Rs. 4500-7000 and the case would be reviewed every year.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : (A) Postgraduate degree in Food and Nutrition or Food Service Management and Dietetics or Institutional Management and Dietetics from a recognized University or equivalent. or (i) Degree in Home Science from a recognised University or equivalent. (ii) Post Graduate diploma in Dietetics from a recognised University or Institute or equivalent. (B) One year experience as a Dietician in a hospital or Medical Institute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years	Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government holding; (a) (i) analogous posts on regular basis; or (ii) with three year's service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; and Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commi- ssion is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Note applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :— 1. Additional Medical Superintendent —Chairman 2. Officer in charge (Dietetics Department) —Member 3. Administrative Officer —Member	Consultation with Union Public service Commission is not necessary.
		[F.No. A-11018/16/2003-RR/ME-III] K.K. JHELL, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 144.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वयस्क शिक्षा निदेशालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1973 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक (श्रेणी 2) और आशुलिपिक (श्रेणी-3) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय वयस्क शिक्षा निदेशालय में आशुलिपिक, श्रेणी-2 और आशुलिपिक श्रेणी-3, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वयस्क शिक्षा निदेशालय (आशुलिपिक, श्रेणी-2 और श्रेणी-3), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. आशुलिपिक श्रेणी-2	7* (2006) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	---

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति : ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 3, जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी - (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, वयस्क शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली - अध्यक्ष संयुक्त निदेशक, वयस्क शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली - सदस्य मानव संसाधन मंत्रालय, प्राथमिक शिक्षा और साक्षरता विभाग, वयस्क शिक्षा ब्यूरो, नई दिल्ली में अवर/सचिव संबद्ध सहायक शैक्षिक सलाहकार - सदस्य उप निदेशक (प्रशासन), वयस्क शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(12)

विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. आशुलिपिक श्रेणी-3	6* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', 6000 रु. अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

(8)	(9)	(10)	(11)
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :-	लागू नहीं होता ।
	1. निदेशक, वयस्क शिक्षा निदेशालय,	—अध्यक्ष
	2. संयुक्त निदेशक, वयस्क शिक्षा निदेशालय,	—सदस्य
	3. मानव संसाधन मंत्रालय, प्राथमिक शिक्षा और साक्षरता विभाग, वयस्क शिक्षा ब्यूरो, नई दिल्ली में अवसर सचिव/संबद्ध सहायक शैक्षिक सलाहकार	—सदस्य
	4. उप निदेशक (प्रशासन), वयस्क शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली	—सदस्य

[एफ. सं. 36-12/2004-ए ई- 6]

आई.पी.एस. बक्शी, उपसचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 5th July, 2007

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Adult Education Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 1973, in so far as they relates to the post of Stenographer (Grade II) and Stenographer (Grade III), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III in the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Adult Education (Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III), Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—The rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

30679 Fb 2-8

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade-II	7* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)		(14)	
Promotion: Stenographers Grade-III in the Scale of Rs. 4000-100-6000 with eight years' regular service in the grade Deputation: Office of the Central Government— (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with eight years' regular service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2 : The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		Group 'C' Departmental Promotion Committee: (1) Director, Directorate of Adult Education New Delhi —Chairman (2) Joint Director, Directorate of Adult Education, New Delhi —Member (3) Under Secretary/Assistant Educational Adviser concerned in the Adult Education Bureau in the Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, Government of India, New Delhi —Member (4) Deputy Director (Administration) Directorate of Adult Education, New Delhi —Member		Not applicable	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer Grade-III	6*(2007) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years (relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Essential: (i) Matriculation or equivalent; and (ii) A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi).	Not applicable	Two years

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(11)	(12)
Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column (8).	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : (1) Director, Directorate of Adult Education, New Delhi —Chairman (2) Joint Director, Directorate of Adult Education, New Delhi —Member (3) Under Secretary/Assistant Education Adviser concerned in the Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy (Adult Education Bureau), New Delhi —Member (4) Deputy Director (Administration), Directorate of Adult Education, New Delhi —Member	Not applicable

[No. F. 36-12/2004-AE-6]

I.P.S. BAKSHI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 145.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, वयस्क शिक्षा निदेशालय में आशुलिपिक श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वयस्क शिक्षा निदेशालय (आशुलिपिक श्रेणी 1), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **आरंभिक गठन.**—इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में दर्शित पद के ऐसे पदधारी, जो इन नियमों के प्रवर्तन की तारीख से पूर्व नियमित आधार पर पद पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा उक्त प्रवर्तन की तारीख से पूर्व उक्त पद पर की गई सेवा को परिबीक्षा, पुष्टिकरण, प्रोन्नति और पेंशन के उद्देश्यों के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी-1	3*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति वालों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 2, जिन्होंने 5000-150-8000 रुपए के वेतनमान में वयस्क शिक्षा निदेशालय की उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-150-8000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में आशुलिपिकीय श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>स्पष्टीकारक ज्ञापन—इन नियमों के नियम 4 में भूतलक्षी प्रभाव का उपबंध करना, किसी व्यक्ति के हित में प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा, जिसके लिए ये नियम लागू किए जाएं।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक, वयस्क शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली	—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, वयस्क शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली	—सदस्य
3. मानव संसाधन मंत्रालय, प्राथमिक शिक्षा और साक्षरता विभाग, वयस्क शिक्षा ब्यूरो, नई दिल्ली में अवर सचिव/संबद्ध सहायक शैक्षिक सलाहकार	—सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन), वयस्क शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली	—सदस्य

[एफ. सं. 36-12/2004-एई-6]
आई. पी. एस. बक्शी, उप सचिव

New Delhi, the 5th July, 2007

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I, in the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Adult Education, (Stenographer Grade-I), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Initial constitution.**—The incumbents of the post shown in Column (1) of the Schedule annexed to these rules who were appointed on regular basis to the post before the date of commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said post before the said commencement shall be taken into account for the purpose of probation, confirmation, promotion and pension.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Steno-grapher Grade-I	3*(2007) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Two years for promotees	Promotion failing which by deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12				13		14
Promotion : Stenographer Grade-II in the scale of Rs. 5000-150-8000 with three years regular service in the grade in the Directorate of Adult Education.				Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) (1) Director, Directorate of Adult Education New Delhi —Chairman (2) Joint Director, Directorate of Adult Education, New Delhi —Member (3) Under Secretary/ Assistant Education Adviser concerned in the Adult Education Bureau, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, New Delhi —Member (4) Deputy Director (Administration), Directorate of Adult Education, New Delhi —Member		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.						
Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre/department; or						

(ii) with three years' service in stenographer grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the parent cadre/department.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : the period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Explanatory Memorandum : The retrospective effect provide in rule 4 of these rules shall not prejudicially affect the interest of any person to whom these rules may be applicable.

[F.No. 36-12/2004-AE.-6]

I. P. S. BAKSHI, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, डेयरी और मछली विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 146.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

2. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान (नक्शानवीस) भर्ती संशोधन नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताओं से संबंधित स्तंभ 8 में केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“**आवश्यक :** (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; (ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से नक्शानवीसी (सिविल) में दो वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या समतुल्य; (iii) किसी ड्राइंग कार्यालय में पांच वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।”

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

टिप्पण 2 : मूल भर्ती नियम सा.का.नि. सं. 20 तारीख 28 जनवरी, 2006 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

[फा.सं. 4-6/2001-एफवाई (प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 11th July, 2007

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President here by makes the following rules to amend the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Draughtsman) Recruitment Rules, 2006 namely:—

2. (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Draughtsman) Recruitment Amendment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Schedule to the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Draughtsman) Recruitment Rules, 2006 in column 8 relating to Educational and other qualifications required for direct recruits, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

"Essential : (i) Matriculation or equivalent from a recognized Board; (ii) Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship (Civil) from an Industrial Training Institute or equivalent; (iii) Five years experience in any drawing office or Diploma in Civil Engineering from a recognized Institute."

Note 1 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Note 2 : Principal Recruitment Rules were published under GSR No. 20, dated 28th January, 2006

[F. No. 4-6/2001-Fy. (Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.